



Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung

Marcus Buckingham, Donald O. Clifton

Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung Marcus Buckingham, Donald O. Clifton

Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung
Gebundenes Buch

Stärken der Mitarbeiter stärken, anstatt ihre Schwächen bekämpfen - das ist es, was Unternehmen erfolgreich macht. Denn wer täglich das tun darf, was er am besten kann, arbeitet am effektivsten. Damit individuelle Stärken einfach identifiziert und gefördert werden können, haben die Autoren den Strengths-Finder entwickelt. Dieser Selbsttest ermittelt die fünf größten persönlichen Stärken. In diesem Bestseller erhalten Führungskräfte und Mitarbeiter fundierte Informationen, wie diese "Top Five" im Arbeitsalltag am besten eingesetzt werden können - für mehr Zufriedenheit, Motivation und Erfolg im Job.

 [Download Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Pri ...pdf](#)

 [Online lesen Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-P ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung Marcus Buckingham, Donald O. Clifton

288 Seiten

Kurzbeschreibung

Stärken der Mitarbeiter stärken, anstatt ihre Schwächen bekämpfen - das ist es, was Unternehmen erfolgreich macht. Denn wer täglich das tun darf, was er am besten kann, arbeitet am effektivsten. Damit individuelle Stärken einfach identifiziert und gefördert werden können, haben die Autoren den Strengths-Finder entwickelt. Dieser Selbsttest ermittelt die fünf größten persönlichen Stärken. In diesem Bestseller erhalten Führungskräfte und Mitarbeiter fundierte Informationen, wie diese "Top Five" im Arbeitsalltag am besten eingesetzt werden können - für mehr Zufriedenheit, Motivation und Erfolg im Job. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Marcus Buckingham (links) leitete als Vizepräsident der Gallup Organization das Forschungsprojekt zur Talentsuche und Entwicklung von Mitarbeiterpotenzial. Heute ist er selbstständiger Managementberater. Donald O. Clifton war Psychologe und bekannt als "Vater der Stärkenpsychologie und Großvater der positiven Psychologie". Er hat den StrengthsFinder entwickelt. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

Vorwort

"Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag im Leben mehr zu arbeiten." Konfuzius

Schon vor über 2500 Jahren wussten weise Menschen, wie Persönlichkeitsstrukturen, Motivation und Erfolg bei der Arbeit zusammenhängen.

Doch wir sind heute nicht mehr auf das Orakel von Delphi angewiesen, das mahnte: Erkenne dich selbst! Wenn es um die Erkenntnis unserer Talente und Stärken geht, stehen uns zeitgemäßere Methoden zur Verfügung. Nach mehr als vierzigjähriger Forschungsarbeit und jahrzehntelangem praktischen Einsatz hat sich der "StrengthsFinder®" (www.strengthsfinder.com) als web-basiertes Analyseinstrument bei Führungskräften, Mitarbeitern, Beratern und Personalprofis bewährt, um die individuellen Stärken und Talente einer Person zu entdecken.

Ihren persönlichen Zugangscode zum Online-Test finden Sie am Ende des Buches. Der StrengthsFinder® hilft Ihnen dabei, zu erkennen, worin Sie besonders gut sind, was Sie antreibt, wie Sie die Welt um sich herum wahrnehmen und wo die Bereiche Ihres größten Potenzials liegen.

Unsere Talente sind unsere eigenen Gedanken-, Gefühls- und Verhaltensmuster, die wie ein Filter steuern, wie wir Situationen interpretieren und auf Umweltreize reagieren. Während eine Person in einem Raum mit 50 Menschen lieber die ihr bekannten Personen aufsucht, sieht eine andere in dieser Situation vielleicht 50 potenzielle neue Gesprächspartner, die es zu entdecken gilt. Und während eine Person vielleicht gern Dinge ordnet, ihnen Struktur verleiht und vorhersagbar macht, stürzt sich eine andere Person vielleicht immer wieder ungeduldig und voller Tatendrang in neue Herausforderungen. Wenn wir das, was uns einzigartig macht und worin wir besonders gut sind, stärker in unserem Alltag und Beruf nutzen können, werden wir nicht nur ein erfüllteres Leben haben, sondern auch deutlich erfolgreicher sein und mehr Spaß erleben.

Der StrengthsFinder® kann dabei helfen, diese Rohdiamanten in uns zu entdecken, zum Vorschein zu bringen und zur Perfektion zu schleifen. Er unterstützt eine differenziertere Wahrnehmung der eigenen Talentstrukturen und bietet mithilfe von Praxis-Tipps Möglichkeiten, unsere Talente zu Stärken weiterzuentwickeln.

In unserer auf Höchstleistung ausgerichteten Arbeitswelt, in der es immer schwieriger wird, im allgegenwärtigen "War for Talents" talentierte Fachkräfte zu bekommen und zu halten, ist es ein entscheidender Wettbewerbsvorteil, die individuellen Stärken seiner Mitarbeitenden zu kennen und zu maximieren. Einige der besten Führungskräfte weltweit haben dies bereits erkannt. Sie wissen, dass sich

Menschen in ihrem Kern weniger verändern lassen, als wir glauben und verschwenden keine Zeit mit dem Versuch, etwas herauszuholen, was die Natur in ihnen nicht vorgesehen hat. Stattdessen erkennen sie, was bereits vorhanden und wo das größte Potenzial für Wachstum liegt.

Dieses Buch kann der Einstieg in ein neues Arbeitsleben sein und Ihren Blick auf sich selbst und die Personen, die Sie umgeben, verändern: Wird das individuelle Potenzial eines Menschen erkannt, kann man den individuellen Weg zum Erfolg gezielt fordern und fördern. Wird das Beste in uns angesprochen, antwortet das Beste in uns.

Es ist an der Zeit, den irrigen und Leiden verursachenden Versuch zu beenden, vor allem die Schwächen ausmerzen zu wollen, um auf diese Weise möglichst vielseitig einsetzbare Durchschnittsmenschen zu generieren. Langsam setzt sich die Erkenntnis durch, dass es vor allem darauf ankommt, zu erkennen, welche Talente in uns stecken. Nur dann können wir aus diesen individuellen Ressourcen im Laufe unseres Lebens ein kostbares Schmuckstück kreieren. Hierbei haben spezifische Wissens- und Fertigkeitsvermittlung, Ausbildung und Training weiterhin ihren Platz. Auch hierfür gibt das Buch konkrete Hilfen. Die darin enthaltenen Hinweise können sowohl erfahrenen Führungskräften, Personalentwicklern als auch Einsteigern dabei helfen, ein wesentliches Erfolgsprinzip umzusetzen: Führen und Entwickeln nach dem Prinzip der Ausnahme - basierend auf den individuellen Talenten der Mitarbeitenden.

Das Buch weist auch darauf hin, wie das Arbeits- und Aufgabengebiet möglichst auf den zu führenden Menschen und seine Stärken ausgerichtet werden sollte, statt zu versuchen, den Menschen in fest definierte Stellenbeschreibungen pressen zu wollen.

Doch selbstverständlich zeigt dieses Buch auch, wie wir unsere Schwächen managen können. Hier helfen zum Beispiel stärkenbasierte Partnerschaften oder die Kompensation durch andere Stärken. Dennoch sollte uns bewusst sein, dass es sich dabei nur um eine Art "Schadensbegrenzung" handeln kann, der Lernprozess deutlich anstrengender und das Ergebnis wahrscheinlich eher durchschnittlich als exzellent sein wird. Erfolg und Erfüllung finden wir erst durch die Konzentration auf den Hauptfokus des Buches: die Entwicklung und Maximierung unserer natürlichen Stärken.

Dieser positive, individuelle Blick bedeutet für uns und viele unserer Bildungseinrichtungen, Entwicklungsbemühungen und Performance Management-Systeme einen dringend benötigten Paradigmenwechsel. Das Buch hilft, diese Evolution von der Schwächen- zur Stärkenorientierung in die Praxis zu integrieren. Vermutlich wurde es deshalb vom Handelsblatt zu einem der besten Managementbücher aller Zeiten gewählt und schaffte es in seiner englischen Version "Now, discover your strengths" auf die New York Times Bestsellerliste.

Der in diesem Buch vorgestellte Ansatz ist nicht nur humaner, sondern auch wirtschaftlicher. Zeitgemäße Führung erkennt und berücksichtigt die für das Arbeitsleben relevanten Werte, Bedürfnisse, Sehnsüchte und Talente und schafft so messbare Verbesserungen der Geschäftsergebnisse. Es ist häufig ein langer Weg, dies alles in der Unternehmenspraxis nachhaltig umzusetzen. Viele Beispiele aus unserer Gallup-Beratungspraxis zeigen aber, dass es möglich ist. Möge dieses Buch Sie motivieren und befähigen, einen ersten kraftvollen Schritt in die richtige Richtung zu gehen!

Diana Weiland, Gallup Senior Consultant

Einführung: Die Umsetzung der Revolution der Stärken

Ausgehend von dem Glauben, dass gut das Gegenteil von böse ist, war die Menschheit jahrhundertlang auf Fehler und Versagen fixiert. Ärzte haben Krankheiten studiert, um etwas über Gesundheit zu lernen. Psychologen haben Traurigkeit erforscht, um etwas über Freude zu lernen. Therapeuten haben die Ursachen der Scheidung untersucht, um etwas über die glückliche Ehe zu erfahren. Und in Schulen und an Arbeitsstätten auf der ganzen Welt ist jeder von uns dazu ermutigt worden, seine Schwächen zu entdecken, zu analysieren und zu korrigieren, um stark zu werden.

Dieser Rat ist gut gemeint, aber unsinnig. Fehler und Versagen müssen untersucht werden, aber sie sagen wenig über Stärken aus. Stärken haben ihre eigenen Muster.

Um auf dem von Ihnen gewählten Gebiet hervorragende Erfolge zu erzielen und dauerhafte Zufriedenheit dabei zu erlangen, werden Sie Ihre eigenen Verhaltensmuster verstehen müssen. Sie müssen zu einem Experten im Finden, Beschreiben, Anwenden und Verfeinern Ihrer Stärken werden. Deshalb verlagern Sie Ihren Fokus, wenn Sie dieses Buch lesen. Drängen Sie jedes Interesse, das Sie an Schwäche haben könnten, zurück, und erforschen Sie stattdessen die Komplexität Ihrer Stärken. Nutzen Sie den StrengthsFinder.

Lernen Sie seine Sprache. Entdecken Sie Ihre Stärken.

Wenn Sie am Ende des Buches genau wissen, was Sie und Ihre Mitarbeiter richtig machen, wird dieses Buch seinen Zweck erfüllt haben.

Die Revolution: "Welches sind die beiden Prämissen, auf denen große Unternehmen basieren?"

Wir haben dieses Buch geschrieben, um eine Revolution zu beginnen, die Revolution der persönlichen Stärken. Im Zentrum dieser Revolution steht ein einfacher Satz: Jedes Unternehmen muss nicht nur die Tatsache klar erkennen, dass jeder...

Download and Read Online Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung Marcus Buckingham, Donald O. Clifton #31P2FQSCJMO

Lesen Sie Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton für online ebook Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton Bücher online zu lesen. Online Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton ebook PDF herunterladen Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton Doc Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton Mobipocket Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!: Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung von Marcus Buckingham, Donald O. Clifton EPub